



## PUOLUSTUSVOIMIEN HENKILÖSTÖVOIMAVARAT ON TURVATTAVA PUOLUSTUSSELONTEOSSA

Päälystöliitto ry yhtyy Puolustusvaliokunnan kantaan, että keskeisen tärkeä kysymys Puolustusvoimien suorituskyvylle on riittävä ja osaava henkilöstö. Puolustusvaliokunnan mukaan Puolustusvoimauudistuksen jälkeinen ajanjakso on konkreettisesti osoittanut, että Puolustusvoimien henkilöstömitoitus ei vastaa Puolustusvoimien laajenevaa tehtäväkenttää. Valiokunta korosti, että puolustuselonteon tulee antaa vastaukset siihen, mikä on se kestävä taso, jolla Puolustusvoimien henkilöstö tehtävistään selviää. Määrällisesti riittävän henkilöstön lisäksi Puolustusvoimien henkilöstön työssäjaksamiseen ja palvelussuhteen ehtoihin on kiinnitettävä erityistä huomiota. Valiokunta korosti, että palvelussuhteen ehtojen tulee olla kilpailukykyisiä osaavan henkilöstön saamiseksi kansainvälisiin tehtäviin, erityisesti uusiin Nato-tehtäviin. Päälystöliitto ry edellyttää konkreettisia toimenpiteitä kirjattavaksi valmisteilla olevaan puolustuselontekoon Puolustusvoimien henkilöstön veto- ja pitokyvyn varmistamiseksi. Työllisten määrä Suomessa pienenee ja kilpailu työllisistä kasvaa, joten nyt tulee huolehtia siitä, että Puolustusvoimissa henkilöstön palkkaus, palvelussuhteen ehdot sekä työ- ja perhe-elämän tasapaino tukimuotoineen ovat kilpailukykyisiä niin kotimaassa kuin ulkomaan palveluksessakin. Kova työkuorma ja pakko ovat huonoja kannustimia. Päälystöliitto ry katsoo, että riski ulosvirtauksen kasvusta ja tehtävien houkuttelemattomuudesta ovat vakavasti otettavia uhkia. Olisi puolustusjärjestelmämme kannalta kestävämpiä, mikäli koulutettua ja ammattitaitoista henkilöstöä siirtyisi hallitsemattomasti siviilisektorin puolelle.

Hallitusohjelman mukaan Suomi osallistuu täysimääräisesti Naton kaikkeen toimintaan ilman ennakkorajoituksia, mukaan lukien Naton rauhan ajan yhteisen puolustuksen tehtäviin sekä sitoutuu Naton 360-asteiseen eli koko liittokunnan kattavaan pelotteeseen ja yhteiseen puolustukseen. Puolustusvoimien virkamiesten osalta Naton rauhan ajan yhteisen puolustuksen sekä Naton joukkorakenteen tehtävien palkkauksen, palvelussuhteen ehtojen ja henkilöstösäännösten neuvottelut ovat vielä kesken. Julkisuudessa on esitetty jopa kansainvälisten tehtävien muuttumista tulevaisuudessa pakolliseksi lainsäädännön voimalla. Komennukset Natotehtäviin ovat kuitenkin pitkäkestoisia, keskimäärin kolme vuotta. Päälystöliitto ry katsoo, että Suomen etu olisi taata ulkomaan tehtäviin komennetuille ammattisotilaille kannustavat ja muihin valtion virkamiehiin nähden tasa-arvoiset palvelussuhteen ehdot, jotka takaavat kilpailukykyisen palkkauksen, työ- ja perhe-elämän tasapainon ja riittävän tuen perheille, jotta tehtävät saadaan täytettyä vapaaehtoisuuteen perustuen ja sellaisella henkilöstöllä, joka on ilmoittanut käytettävyytensä kansainvälisiin tehtäviin - eikä pakolla.

*Päälystöliitto ry on vuonna 1929 perustettu puolustusministeriön ja sisäministeriön hallinnon aloilla toimiva Akavaan kuuluva valtakunnallinen ammattijärjestö. Liitolla on 33 jäsenyhdistystä, jotka toimivat maanpuolustuksen, rajavartioidin ja sotilaallisen kriisinhallinnan aloilla. Henkilöjäseniä jäsenyhdistyksissä on yhteensä noin 3 000.*

Lisätietoja antaa Päälystöliiton puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen, 040 301 9291